

STRATÉGIE 2012-2017 DE LA FLM

**LA COMMUNION DE LA FLM – AVEC PASSION
POUR L'ÉGLISE ET POUR LE MONDE**

UNE COMMUNION DE 145 ÉGLISES MEMBRES

représentant un total de plus de 70 millions de Chrétiens en:

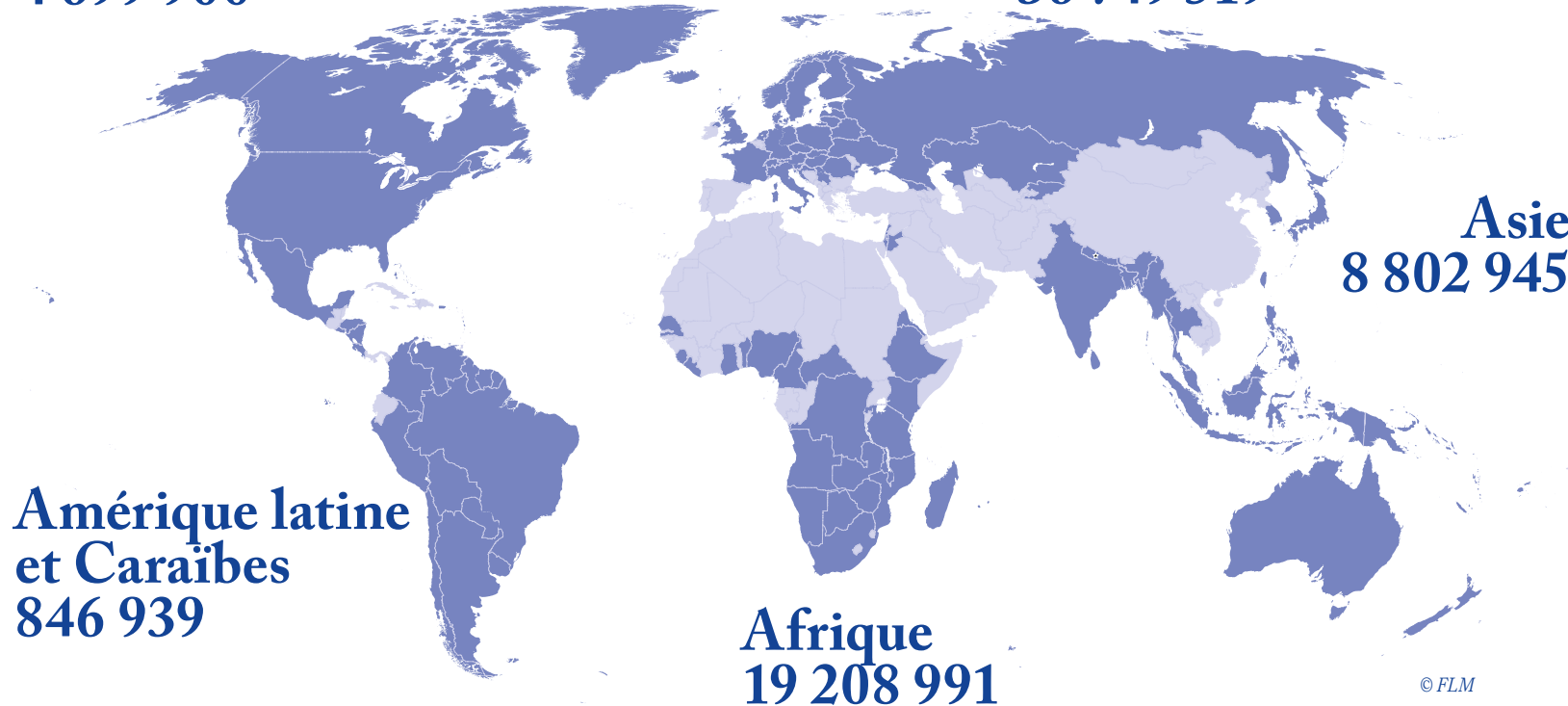
**Amérique du Nord
4 699 900**

**Europe
36 749 519**

**Asie
8 802 945**

**Amérique latine
et Caraïbes
846 939**

**Afrique
19 208 991**



© FLM

(mis à jour le 14 février 2011)

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	1
Introduction	3
Partie A : Qui nous sommes en tant que Communion	7
Partie B : Orientations stratégiques	13
Nos priorités stratégiques	16
Buts, objectifs et engagements stratégiques	19
Domaine prioritaire 1	20
Domaine prioritaire 2	22
Domaine prioritaire 3	24
Durabilité et efficacité organisationnelle	27

Stratégie 2012-2017

Fédération luthérienne mondiale

150 route de Ferney, Case postale 2100
CH-1211 Genève 2, Suisse
Tel. +41/22-791 61 11
Fax +41/22-791 66 30
E-mail info@lutheranworld.org
Web www.lutheranworld.org

© 2011 Fédération luthérienne mondiale

Tous droits réservés. Duplication complète ou partielle, sous quelque forme que ce soit, interdite sans l'autorisation écrite de la FLM.

Imprimé en France

Ce rapport est imprimé sur papier certifié par le Forest Stewardship Council (FSC), un réseau international pour la promotion d'une gestion responsables des forêts mondiales.

AVANT-PROPOS

Dans ce *Plan stratégique*, nous exposons le chemin que nous allons suivre ensemble en tant que Communion d'Églises jusqu'en 2017. L'adoption de ce Plan a été la décision la plus importante prise par le Conseil de la FLM lors de sa réunion de 2011. Toutes les autres décisions que la FLM prendra au cours des années à venir s'enracineront dans ce plan.

Le processus d'élaboration de ce Plan a été largement fondé sur la participation. De bout en bout, toutes nos Églises membres et toutes les organisations spécialisées qui nous sont liées ont été invitées à soumettre leurs commentaires et leurs contributions. Le Plan présenté ici reprend aussi, concrètement, des propositions faites par le Comité du Renouveau (2007-2009) et recommandées par le précédent Conseil (2010).

Nous sommes une communion d'Églises qui ont pour dessein de proclamer l'Évangile de Christ à toutes les nations ainsi que la volonté de nous accompagner mutuellement dans la mission, d'œuvrer ensemble dans le domaine théologique, d'entretenir des relations avec d'autres Églises (*œcuménisme*) et de dialoguer et coopérer avec des représentants d'autres religions (*diap Praxis*). De par l'amour abondant et gracieux de Dieu pour nous et pour toute la création, nous sommes appe-

lés à pratiquer la *diaconie* par l'amour du prochain. Dans la parabole du bon Samaritain (cf. Luc 10, 25-37), Jésus nous donne un paradigme biblique pour notre activité et nous appelle à tendre la main à notre prochain et à l'accompagner en vertu de droits et non en vertu d'une quelconque autre référence humaine ou spirituelle.

Ce sont la Parole de Dieu et l'Esprit de Dieu qui nous inspirent la manière de vivre concrètement notre mission, et notre *Plan stratégique* s'inspire de notre foi en le Dieu Trine et la reflète. Ce *Plan stratégique* nous appelle à aborder d'une manière prophétique les problèmes contemporains de notre époque, et il nous renforcera dans tout ce que nous faisons en commun pour guérir et rapprocher les êtres humains et pour instaurer la justice dans un monde de plus en plus déchiré par les conflits et l'agression.

Maintenant que nous allons commencer à mettre en œuvre ce *Plan stratégique*, j'espère que les multiples cultures et contextes de nos 145 Églises membres nous aideront à renforcer notre propos et notre témoignage en tant que Communion luthérienne dans le monde.

Évêque Munib A. Younan
Président de la FLM



© LWF/D.-M. Grätzsch

INTRODUCTION

La stratégie mondiale de la Fédération luthérienne mondiale (FLM) expose une vision et une voie pour notre cheminement spirituel commun en tant que Communion d'Églises luthériennes, et pour notre service aux personnes et au monde. Elle vient en un temps de grande importance pour la Communion, alors que nous nous préparons à commémorer le 500^e anniversaire de la Réforme luthérienne en 2017.

La stratégie a été façonnée par le processus de renouveau de la FLM, la Onzième Assemblée de la FLM tenue à Stuttgart, Allemagne, en juillet 2010, et un vaste processus de consultation et de planification impliquant nos Églises membres, nos partenaires œcuméniques, les organisations rattachées à nos Églises, notre personnel partout dans le monde et les membres du Conseil de la FLM. Dans chacun de ces importants processus de formation, nous avons écouté attentivement nos Églises membres dans leurs différents contextes, nous avons engagé le dialogue et la discussion avec nos partenaires et nous avons réfléchi ensemble aux défis et aux chances qui s'offrent à nous dans les contextes du monde actuel.

LA PROCHAINE ÉTAPE D'UN CHEMINEMENT EN COURS

En 1947, la FLM fut établie en tant que *Fédération d'Églises luthériennes*. Elle fut fondée parce que les Églises luthériennes dans le monde ressentaient le besoin impératif de se réunir pour confesser leur foi, réfléchir et promouvoir la réconciliation, et de travailler ensemble pour répondre à la souffrance humaine au lendemain de la Deuxième guerre mondiale, qui imposait la mise en place d'une réponse diaconale coordonnée au delà des frontières nationales.

Si nous jetons un regard sur notre histoire, nous y voyons les éléments présents dans la stratégie d'au-

jourd'hui : notre vie en tant que cheminement ; la manière dont notre identité, notre foi et nos réponses sont façonnées par des contextes multiples ; l'importance de la formation théologique permanente ; notre interdépendance et notre interconnexion, et notre engagement solide en faveur de l'œcuménisme et du dialogue avec les autres religions. Nous distinguons de plus en plus l'importance de la décision d'affirmer le don de notre identité en tant que Communion d'Églises, avec les dimensions plus larges du caractère ecclésial et de la responsabilité mutuelle que cette identité implique. Aujourd'hui dans sa septième décennie, la FLM regarde vers l'avenir avec la confiance que lui donne sa foi, en cherchant à discerner les voies qui s'ouvrent devant elle.

La stratégie s'appuie sur les travaux du processus de renouveau de la FLM menés entre 2007 et 2009. Ce fut une démarche d'autoréflexion lucide sur l'identité et la pratique en tant que Communion d'Églises. Dans son rapport, le Comité du renouveau affirmait que « la nécessité du renouveau découle des changements profonds intervenus dans le paysage mondial où la FLM vit en tant que Communion d'Églises. » Le Comité du renouveau avait pour tâche de regarder au delà des réalités actuelles et de réfléchir à la « prochaine étape » du cheminement spirituel de la Communion. Ce cheminement pose de nouveaux défis, sur un terrain où les chemins ne sont pas clairement dessinés et où les modèles adoptés par d'autres Communions chrétiennes mondiales ne sont pas entièrement transférables.

La stratégie guidera la FLM jusqu'en 2017, année qui marquera le 500^e anniversaire de la Réforme ; dans cette perspective, elle invite la Communion à approcher cette année en choisissant des voies qui expriment le principe de l'Église *semper reformanda*. Le besoin de réforme et de renouveau n'est jamais épuisé, puisque Dieu appelle l'Église à répondre à nouveau au don de la vie nouvelle en participant à la propre mission divine pour le monde.

VUE D'ENSEMBLE DE LA STRATÉGIE

La partie A de la stratégie expose qui nous sommes en tant que Communion, la vision, le but général et les valeurs que nous partageons, et les relations qui revêtent une grande importance pour les années à venir. (Sauf mention contraire, le pronom « nous » se réfère, dans ce document, à la Communion de la FLM.) Nous espérons que cette partie de la stratégie touchera la Communion dans son ensemble et facilitera notre compréhension commune de ce que signifie être en communion.

La partie B présente les orientations stratégiques pour la période 2012-2017. Elle décrit le contexte de la stratégie, les priorités fixées au Bureau de la Communion de la FLM, et les buts, objectifs et engagements propres à permettre de concrétiser les priorités. La stratégie veut établir un équilibre entre la définition d'orientations claires et l'encouragement de la flexibilité dans la manière d'adapter ces orientations aux différents contextes et régions.

La stratégie dirigera spécifiquement les activités du Bureau de la Communion de la FLM en tant qu'expression mondiale de la Communion et constituera la plateforme de direction et de responsabilité stratégiques du Conseil de la FLM. Les orientations stratégiques fourniront de précieux éléments d'orientation aux budgets et aux plans opérationnels annuels du Bureau de la Communion.

Plus généralement, nous attendons de la stratégie qu'elle soutienne la suite de l'évolution de la FLM en tant que Communion d'Églises dans notre vie et notre travail communs, qu'elle soit une source d'inspiration et un point de convergence pour l'accompagnement mutuel et les relations entre Églises dans le cadre des régions et au delà de celles-ci, et qu'elle fasse en sorte que nos partenaires connaissent les directions que nous voulons prendre et nos engagements à leur égard.



© Magnus Aronson/IKON



© LWF/Dirk Haarmann

PARTIE A : QUI NOUS SOMMES EN TANT QUE COMMUNION

La FLM est une Communion mondiale d'Églises de tradition luthérienne. En 2011, année d'élaboration de la stratégie, elle rassemble 145 Églises membres dans 79 pays partout dans le monde, représentant plus de 70 millions de chrétiens et chrétiennes. Pour nous en tant que Communion d'Églises riche de nos traditions théologiques et de notre engagement en faveur du renouveau et de la réforme, la question de savoir qui nous sommes dépend de notre identité luthérienne, de la manière nous comprenons la communion, de la vision, du but général et des valeurs que nous avons en commun, et de nos relations.

NOTRE IDENTITÉ LUTHÉRIENNE

L'identité luthérienne, enracinée dans la Bible et dans l'histoire, est façonnée en permanence par les multiples contextes et relations dans lesquels elle est vécue et reçoit des expressions différentes dans le monde. Les Églises membres de la FLM « confessent le Dieu Trinitaire, s'accordent dans la proclamation de la parole de Dieu et sont unies dans la communion de chaire et d'autel. »¹

Être luthérien, c'est être évangélique. Nous proclamons la « bonne nouvelle » de la vie du Christ, sa mort sur la croix, et sa résurrection. Ensemble, nous témoignons que, malgré nos péchés, nous sommes acceptés inconditionnellement : pardonnés, sauvés et justifiés par la grâce de Dieu pour l'amour du Christ, par la foi seulement.

Être luthérien, c'est être sacramental. Nous vivons notre vie ensemble dans la communion de l'Église, en centrant notre culte du Dieu Trinitaire dans la proclamation de la parole de Dieu, tant la loi que l'Évangile, et dans les sacrements.

Être luthérien, c'est être diaconal. Nous sommes libérés par le Christ dans la foi pour aimer et servir notre prochain, femme ou homme. Notre service dans le monde

et notre souci de la création font partie intégrante de notre identité luthérienne.

Être luthérien, c'est être confessionnel. La FLM confesse les Saintes Écritures des Ancien et Nouveau Testaments comme « la seule source et norme de sa doctrine, de sa vie et de son service » et voit dans les symboles de foi œcuméniques et dans les confessions luthériennes « une pure exposition de la parole de Dieu. »²

Être luthérien, c'est être œcuménique. La FLM « confesse l'Église une, sainte, catholique et apostolique » et est résolue à servir et promouvoir activement l'unité des chrétiens partout dans le monde, et à encourager un témoignage uni de l'Évangile de Jésus Christ.³ Nous travaillons à l'unité entre les chrétiens en favorisant la formation et la recherche théologiques, le dialogue et la collaboration concrète dans le cadre de notre participation au mouvement œcuménique.

Nous allons au devant des autres communautés de foi, nous nous engageons à leurs côtés et nous travaillons avec elles afin de promouvoir la compréhension et d'édifier des relations en vue d'un monde meilleur. En tant qu'Églises luthériennes, nous comprenons que la mission de Dieu exige que nous jouions un rôle public dans la société, en établissant des liens avec les femmes et les hommes de bonne volonté qui partagent nos engagements.

De par les perspectives dont elle se réclame, la tradition luthérienne se doit d'être dynamique, autocritique et ouverte sur l'avenir. Sa vision théologique est marquée par la reconnaissance de tensions dialectiques qui sont difficiles à résoudre parce qu'elles éclairent différentes facettes de la vie avec Dieu et dans le monde de Dieu. Alors que les convictions centrales de la tradition luthérienne ne sont pas exclusivement nôtres, ses schémas et accents distinctifs façonnent la manière dont nous répondons aux défis et aux questions de notre temps.

Dans cette stratégie, cela signifie ceci :

- Face à toutes les formes de souffrance humaine, nous confessons la grâce engageante et justifiante de Dieu qui nous libère pour répondre aux besoins des autres.
- Face à la vulnérabilité croissante de la terre, nous rendons hommage à sa glorieuse diversité qui fait l'éloge du Créateur, et nous soulignons le caractère terrestre de l'incarnation.
- Face au succès matériel acquis aux dépens de la terre, nous suivons le chemin de la croix du Christ qui nous appelle à l'obéissance coûteuse du disciple.
- Face aux structures humaines de concurrence et d'exclusion, nous affirmons que les chrétiens sont membres de la communauté sacerdotale, ayant obtenu la miséricorde de Dieu pour proclamer son œuvre (1 P 2,9-10) : les vocations de toutes et tous doivent être honorés, et le service de chacun(e) également bienvenu.
- Tout en reconnaissant les erreurs et les faiblesses des Églises, nous confessons que ces communautés sont des parties du corps du Christ, auxquelles le Christ a promis ses dons et où le Saint Esprit est présent.
- Dans notre coopération avec la société civile et nos efforts de compréhension interreligieuse et de travail commun, nous agissons dans la conviction que Dieu est à l'œuvre dans le monde et dans l'Église.

NOTRE CARACTÈRE DISTINCTIF EN TANT QUE COMMUNION

Alors que nous tournons nos regards vers 2017, nous voulons affirmer et développer encore ce qui nous distingue

¹ Constitution de la Fédération luthérienne mondiale, art. III.

² Constitution, art. II.

³ Constitution, art. III.

Notre vision

Libérée par la grâce de Dieu, une Communion en Christ vivant et collaborant en vue d'un monde juste, pacifique et réconcilié.

en tant que Communion mondiale d'Églises. La progression de la FLM du statut de « fédération » à celui de « communion » reflète un mûrissement des relations au sein de la FLM ainsi qu'un engagement et une aspiration croissants à une interconnexion plus marquée entre les Églises membres. La communion est un don avant d'être une tâche. En entendant l'Évangile de la grâce de Dieu, en recevant le baptême et en vivant concrètement chaque jour notre identité baptismale, et en participant ensemble à la Sainte Communion, nous sommes attirés dans la communion avec Dieu et les un(e)s avec les autres. La vie de la Communion est nourrie d'abord par le culte. Elle est vécue joyeusement dans la proclamation commune de l'Évangile, dans la prière et le chant, dans le partage des sacrements et la reconnaissance des ministères.

► *Car je n'ai pas honte de l'Évangile : il est puissance de Dieu pour le salut de quiconque croit, du Juif d'abord, puis du Grec. C'est en lui en effet que la justice de Dieu est révélée, par la foi et pour la foi, selon qu'il est écrit : « Celui qui est juste par la foi vivra. » (Rm 1,16-17)*

Par le fait qu'elles sont en communion, les Églises membres partagent un cheminement spirituel. L'Esprit de Dieu nous met en mesure de nous écouter réciproquement ; de partager nos joies et nos souffrances ; de progresser dans la pratique de l'assistance mutuelle, de l'admonition, du pardon et de la réconciliation, et d'approfondir notre compréhension du besoin que nous avons les uns des autres en

tant que membres du corps unique du Christ. Ainsi, la Communion ne peut être considérée simplement comme une forme d'organisation. Au contraire, elle est vécue et exprimée par les Églises membres dans leurs multiples contextes et dans les manières dont elles sont en relations ecclésiales les unes avec les autres.

La mission de Dieu est au cœur de la Communion des Églises luthériennes. En Christ, et en particulier dans sa croix, nous voyons la forme de cette mission : Dieu est présent dans les marges de la société humaine ; il pénètre dans les profondeurs de la souffrance humaine et de l'injustice, et se soucie de celles et ceux qui sont exclu(e)s par les structures humaines .

La Communion est présente par les relations et l'interconnexion entre les Églises et au niveau des communautés locales. Les multiples manières dont les Églises se rapprochent au travers des expressions et réseaux régionaux comme dans les réseaux et forums mondiaux prennent une importance croissante. En outre, le Bureau de la Communion est un élément indispensable de l'expression mondiale de la Communion.

Les relations au sein de la Communion sont interdépendantes. Il y a de multiples centres de décision et d'action. Le fait d'appartenir à la Communion contribue à préparer les Églises membres à participer à la vie de la Communion et à la façonner au travers des réseaux qui les lient et les mettent en contact aux niveaux régional et mondial. Leur riche diversité culturelle, qu'il convient de célébrer, offre des occasions très diverses de rencontre, de stimulation réciproque et d'apprentissage mutuel. Cette dimension « transcontextuelle » de la vie en communion

favorise la réflexion approfondie et la croissance spirituelle à tous les niveaux de la Communion.

► *Il n'y a plus ni Juif, ni Grec ; il n'y a plus ni esclave, ni homme libre ; il n'y a plus l'homme et la femme ; car tous, vous n'êtes qu'un en Jésus Christ. (Ga 3,28)*

NOTRE BUT COMMUN

En tant que Communion d'Églises, la FLM est appelée à encourager la présentation d'un témoignage uni de l'Évangile de Jésus Christ, et à soutenir les Églises membres dans l'accomplissement de la mission holistique de Dieu. Au sein de la Communion, les Églises membres sont résolues à :

- proclamer l'Évangile en paroles et en actes et promouvoir l'unité des chrétiens partout dans le monde ;
- renforcer leur conception propre et leur foi agissante par le partage des dons et des ressources, par un processus d'étude coopérative et de réflexion, et par le dialogue théologique ;
- apporter leur contribution au dialogue et à la réconciliation entre les Églises, entre les différentes religions et dans les sociétés affectées par la violence et les conflits ;
- promouvoir les droits humains, la paix et la réconciliation, alléger la souffrance humaine et s'attaquer aux causes profondes de l'injustice sociale, économique et de genre ;
- prendre soin de la création de Dieu et vivre d'une manière écologiquement durable.

NOTRE CONCEPTION DE LA MISSION HOLISTIQUE

► *Ils étaient assidus à l'enseignement des apôtres et à la communion fraternelle, à la fraction du pain et aux prières. (Ac 2,42)*

Dans cette stratégie, la mission est prise au sens de participation à la mission de Dieu, à la mission holistique qui comprend la proclamation, le service (diaconie) et la défense des causes. La conception de la mission holistique s'est développée par la réflexion théologique, le dialogue et la pratique à partir de 1977 et jusqu'à aujourd'hui, avec des Assemblées de la FLM qui ont progressivement approfondi leur approche (voir *Mission en contexte : Transformation, réconciliation, dynamisation*, FLM, 2004).

La mission en tant que proclamation est l'effort de chaque chrétien ou chrétienne pour dire et interpréter la bonne nouvelle de l'amour de Dieu dans son contexte, dans le but de faire connaître l'action salvatrice de Dieu et sa présence significative dans le monde. Les Églises membres comprennent qu'être évangélique, c'est proclamer et partager l'Évangile.

La mission en tant que service met en évidence la dimension diaconale de la foi active dans l'amour, travaillant à l'autonomisation et à la libération des personnes marginalisées et en détresse. La mission en tant qu'instrument de promotion de la justice se réfère à l'action de l'Église sur la scène publique, affirmant la dignité de la vie humaine et défendant la cause de la justice dans les sphères économique, sociale et écologique. La promotion de la justice, parallèlement à la diaconie, doit aussi faire partie intégrante de la prédi-

cation et de l'enseignement – comme le montrent le message et le ministère de Jésus.

NOS VALEURS

Nos valeurs découlent de notre identité luthérienne ; elles constituent une réponse profondément motivée à la grâce de Dieu révélée en Jésus Christ. En tant que Communion, nous sommes rendus libres par cette grâce de participer à la vision et à la mission de Dieu pour le monde.

Dignité et justice

► *Mais que le droit jaillisse comme les eaux et la justice comme un torrent intarissable ! (Am 5,24)*

Chaque personne est créée à l'image de Dieu, pourvue de talents et de capacités, et a une dignité, quels que soient son statut social, son genre, son origine ethnique, son âge, ses capacités ou autres caractéristiques. Notre engagement en faveur des droits humains et de la justice signifie que nous travaillons sur les causes profondes de la pauvreté et de l'exclusion et en faveur d'une répartition plus équitable du pouvoir, des ressources et des chances.

Compassion et engagement

► *Mais un Samaritain qui était en voyage arriva près de l'homme : il le vit et fut pris de pitié. (Lc 10,33)*

Inspiré(e)s par l'amour de Dieu pour l'humanité, nous cherchons à manifester notre sollicitude et

notre compassion aux personnes qui souffrent – pauvres, vulnérables, marginalisées – et aux populations et religions minoritaires qui font l'expérience de la discrimination, de la violence et de l'épreuve dans différents contextes.

Respect de la diversité

► *Le corps est un, et pourtant il a plusieurs membres ; mais tous les membres du corps, malgré leur nombre, ne forment qu'un seul corps : il en est de même du Christ. (1 Co 12,12)*

Les différences entre nous expriment la richesse de la création de Dieu. En tant que Communion mondiale d'Églises, nous apprécions et cherchons à comprendre nos différences de nature culturelle, historique ou contextuelle, et la manière dont elles inspirent nos conceptions théologiques, nos positions sur les questions morales et éthiques et notre pratique du ministère, de la mission et du service.

Inclusivité et participation

► *Allez donc aux places d'où partent les chemins et convoquez à la noce tous ceux que vous trouverez. (Mt 22,9)*

Nous sommes engagé(e)s en faveur de l'inclusivité et de la participation pleine et égale des femmes, des hommes, des personnes de tous âges et des personnes handicapées à la vie de l'Église et de la société, ainsi qu'aux processus de décision, aux activités et aux programmes de la FLM.

Nous comprenons que la dynamique du pouvoir, les normes culturelles, l'accès aux ressources et à d'autres facteurs peuvent créer des obstacles à la participation, et nous voulons travailler à les surmonter.

Transparence et responsabilité

► *En vérité, je vous le déclare, chaque fois que vous l'avez fait à l'un de ces plus petits, qui sont mes frères, c'est à moi que vous l'avez fait ! (Mt 25,40)*

Nous sommes des intendant(e)s responsables des ressources et des responsabilités qui nous ont été confiées par Dieu. Nous nous attachons à faire preuve de transparence dans nos objectifs, nos processus, nos décisions et notre utilisation des ressources, et à rendre des comptes aux personnes que nous servons, à nos Églises membres, partenaires, donateurs et donatrices.

RELATIONS ET PARTENARIATS DE LA COMMUNION

Les relations sont déterminantes pour définir qui nous sommes dans notre vie et nos activités de Communion d'Églises. Ces relations prennent de nombreuses formes et servent des buts différents au sein de la Communion et au delà. Elles font qu'on se réunit pour partager la foi et les expressions de la foi, pour échanger des connaissances et partager des ressources, pour collaborer et prendre des décisions et, dans certains cas, pour planifier et mettre en œuvre ensemble des programmes. Les relations qui revêtent une

importance fondamentale pour la FLM dans les années à venir sont décrites brièvement ci-après.

Relations au sein de la Communion – Églises membres et organisations rattachées

En tant que membres de la FLM, les Églises formant la Communion ont entre elles des relations formelles, conformément à la Constitution. Le Conseil et le Bureau de la Communion agissent au nom des Églises membres, les accompagnent dans leurs contextes, coordonnent et mettent en œuvre des campagnes ou programmes communs.

Comme modèle des relations au sein de la Communion, les Églises membres ont choisi l'accompagnement mutuel, qui consiste à travailler ensemble à la mission de Dieu dans la solidarité, l'interdépendance et la responsabilité mutuelle. Les racines bibliques de l'accompagnement se trouvent dans le récit de la rencontre entre Jésus et les disciples sur le chemin d'Emmaüs.

Dans l'accompagnement mutuel, les Églises membres s'appuient sur les dons qu'elles se transmettent réciproquement : le message de l'Évangile ; les ressources, l'expérience et le soutien mutuel ; les conseils et l'admonition permettant d'approfondir et d'élargir leur conception propre. Recevoir est aussi important que donner ; l'ouverture et l'estime portée à des perspectives et expériences différentes sont essentielles. L'accompagnement est un moyen de vivre en communion et d'être en relations, dans l'inté-

rêt de la mission holistique. L'accompagnement décrit la manière dont Dieu chemine aux côtés des Églises membres et de tout son peuple. Il reflète la façon dont nous approchons les relations avec les autres communautés chrétiennes, les partenaires œcuméniques et les communautés dans leurs contextes respectifs.

Depuis longtemps, la FLM est en relation avec les agences de ses Églises membres engagées dans la mission, le service et le développement, ainsi qu'avec certaines agences de développement liées à d'autres dénominations. Ces organisations partenaires, ou « institutions rattachées », apportent leur contribution à la gouvernance et à la politique par des conseils stratégiques, des efforts de réflexion, et une action commune pour répondre aux défis auxquels la Communion, les Églises et le monde sont confrontés. Beaucoup de ces agences sont des partenaires fidèles et engagés de la FLM en matière de financement et de mise en œuvre de programmes. Dans l'esprit de l'accompagnement, il y a un partage mutuel des connaissances, des expériences et des ressources. Les organisations rattachées sont d'une importance vitale pour la Communion et pour la stratégie de la FLM.

Relations œcuméniques et partenariats

Étant donné la tradition de la FLM en matière d'engagement œcuménique et notre volonté de faire de la célébration de 2017 une manifestation œcuménique, les relations avec les autres organisations chrétiennes revêtent une

importance stratégique majeure. En tant que Communion mondiale, la FLM est un partenaire solide du Conseil œcuménique des Églises, auquel beaucoup de nos Églises membres sont affiliées et dont elle apprécie le rôle particulier et complémentaire. Nous maintiendrons les engagements pris avec nos partenaires à long terme en faveur de la quête de l'unité des chrétiens, et nous cultiverons les relations nouvelles nouées avec d'autres familles chrétiennes pour édifier la compréhension mutuelle et croître dans la communion.

La FLM travaille avec des partenaires œcuméniques dans les domaines de la mission et des activités diaconales. Elle est membre fondatrice de l'Alliance ACT, et partenaire sur le terrain collaborant avec ACT et ses membres dans les interventions de secours d'urgence et d'aide humanitaire et les activités de développement. Son travail de défense des causes est également mené en étroite collaboration avec d'autres partenaires œcuméniques tels que l'Alliance œcuménique « agir ensemble ».

Les Églises membres sont aussi engagées dans des relations et des dialogues avec d'autres communautés chrétiennes, au plan régional ou local, et accomplissent leur mission avec des partenaires et des réseaux œcuméniques.

Relations avec d'autres religions, la société civile et des intervenants étatiques

Cette stratégie affirme l'importance des relations et du dialogue permanents avec les autres

religions, la société civile, les intervenants étatiques et les agences des Nations Unies. Ces relations ont une grande importance pour les Églises membres et le Bureau de la Communion dans nos efforts en faveur de la paix, de la réconciliation, de moyens d'existence durables, et de la justice.

Principes directeurs

Nos relations seront conduites dans la ligne de nos valeurs, de notre engagement en faveur de l'accompagnement mutuel, et des principes de partenariat suivants :

- Clarté quant au but des relations et aux rôles et responsabilités des partenaires
- Respect de l'autonomie des partenaires et de leurs obligations respectives de rendre des comptes
- Meilleur usage possible des capacités, des connaissances et des contributions de chaque partenaire
- Responsabilité mutuelle et obligation de rendre des comptes dans les relations, ainsi que dans la perspective des résultats
- Transparence dans la prise de décisions et ouverture en matière de communication



vivir el evangelio es luchar por la justicia

vivir el evangelio es luchar por la justicia

VOTAMOS al TLC ¡SÍ! JOSUE 1:9

Referendum 7 de octubre Votemos al TLC

vivir el evangelio es luchar por la justicia

PARTIE B :

ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

LE CONTEXTE

Chacune des Assemblées de la FLM a marqué une étape importante du cheminement de notre Communion. Les délégué(e)s réuni(e)s en 2010 pour la Onzième Assemblée de la FLM à Stuttgart ont réfléchi ensemble à la situation de l'Église et du monde et à la manière dont la Communion est appelée à s'exprimer et à agir dans ces circonstances. À partir de leurs différents contextes, ils/elles ont étudié les effets des enjeux complexes et difficiles qui affectent la vie des personnes et la création. Guidée par le thème « Donne-nous aujourd'hui notre pain quotidien », l'Assemblée affirmait dans son message : « Sachant que dans l'acte du partage tant les personnes qui donnent que celles qui reçoivent peuvent être profondément transformées, nous nous engageons à promouvoir la conscience de recevoir et la bénédiction de donner. » Le processus du renouveau de la FLM a aussi analysé les réalités mondiales actuelles, en cherchant à comprendre le contexte dans lequel la FLM accomplit son service. Nous ne pourrions aborder ici que brièvement quelques-uns des facteurs contextuels majeurs que cette stratégie prend en considération.

Connectivité mondiale accrue

La mondialisation et les progrès de la technologie ont eu pour effet d'accroître la connectivité mondiale et l'interdépendance entre les personnes, les nations et les régions. Toutes les nations ont été affectées et interpellées par les changements qui en ont résulté. Certains changements ont été positifs. La communication et le transfert rapides des connaissances et des innovations sont possibles, même vers

des régions lointaines. En de nombreux endroits, cette évolution a élargi l'accès aux chances d'emploi, développé la liberté d'expression et accru l'espace disponible pour l'engagement de la société civile. Les innovations et les nouvelles connaissances peuvent offrir des chances et une transformation positive aux communautés opprimées depuis longtemps dans leur propre société. Mais elles peuvent aussi saper la communauté et épuiser le capital social quand les nations cèdent au consensus mondial ou adoptent des normes dominantes venues de l'extérieur. L'accès aux nouvelles technologies et à l'information est inégal dans les pays et selon les régions, créant de nouvelles formes d'exclusion et de désavantage dans le monde d'aujourd'hui.

Gouffre toujours plus profond entre les riches et les pauvres

Parce que la mondialisation s'appuie sur les doctrines néolibérales de l'individualisme, de l'idolâtrie des marchés et de l'accumulation de richesse, elle creuse un gouffre toujours plus profond entre les riches et les pauvres. Cette tendance est exacerbée par la récession mondiale et la mauvaise gestion économique de nombreux pays. La pauvreté et d'autres formes d'injustice exercent des effets néfastes sur les hommes, les femmes et les enfants dans de nombreuses sociétés. C'est là un facteur qui renforce la nécessité de mettre en place des stratégies de promotion de la justice de genre.

Migration forcée et volontaire

Notre monde continue à être un lieu où des millions de personnes sont forcées de quitter leur foyer. Parmi les

multiples causes de ce phénomène figurent la guerre et la violence ; la persécution politique, ethnique ou religieuse ; la pauvreté et le manque de possibilités économiques ; les pressions sociales ; les catastrophes naturelles, et le changement climatique. Beaucoup d'autres personnes émigrent volontairement, en quête de chances ou pour retrouver leur famille. Plus de personnes vivent aujourd'hui dans les villes que dans les régions rurales. De plus en plus, des gouvernements oppressifs, corrompus ou mauvais sont associés à la violence, à la pauvreté, à la souffrance humaine et à la migration forcée.

Changement climatique

Le changement climatique, qui représente l'un des plus graves défis pour toute l'humanité, contribue à aggraver les catastrophes naturelles, l'élévation du niveau des océans, les violentes tempêtes, les sécheresses et les inondations. Ces phénomènes deviennent plus fréquents et ont pour effet d'accroître l'insécurité alimentaire, la maladie, les conflits à propos de terres et de ressources rares, et la migration forcée. Les graves catastrophes naturelles frappent avec une plus grande intensité et font des ravages dans les communautés, les villes et les nations. Ce sont souvent les personnes pauvres et marginalisées, vivant dans des zones fortement peuplées et dont les moyens d'existence sont les moins capables d'adaptation qui sont les plus durement touchées. La reconnaissance croissante du changement climatique comme une préoccupation mondiale est un développement positif, mais la peine et la souffrance causées par ses effets sont profondes et accablantes.

La dégradation de l'environnement et l'épuisement des ressources naturelles demeurent une préoccupation pressante dans le monde entier, mais en particulier dans les parties du monde qui sont le moins en mesure de renverser la vapeur et de rendre possible une vie durable s'appuyant sur des pratiques nouvelles ou alternatives.

Le VIH et le SIDA et autres épidémies d'ampleur mondiale

Le VIH et le SIDA continuent à affecter des millions de personnes à travers le monde. Hommes, femmes et enfants, familles, communautés et nations sont touchés par leurs effets. Dans les pays et les régions les plus affectés, le VIH et le SIDA exercent un impact drastique sur le développement économique et social, la politique, la santé et le bien-être, et la culture. Les progrès accomplis dans les traitements et les politiques de santé publique ont amélioré la situation dans certaines parties du monde. Ailleurs, la stigmatisation, la discrimination et les mesures sanitaires inadéquates font que la maladie continue à se propager. Les Églises peuvent jouer un rôle vital pour sensibiliser les esprits, plaider pour une meilleure assistance et des traitements plus efficaces, et travailler au bien-être spirituel et psychologique des personnes vivant avec le VIH et le SIDA ou affectées par eux.

D'autres problèmes de santé dans le monde affectent aussi gravement les millions de personnes qui y sont confrontées, et celles qui s'occupent de ces personnes – membres de la famille ou de la communauté : paludisme, tuberculose, maladies à transmission hydrique, maladies mentales.

Changements dans le paysage religieux et œcuménique

Le pluralisme religieux bénéficie d'une attention croissante en tant que caractéristique de notre contexte mondial – diversité religieuse qui est vécue dans toujours plus de communautés et de contextes locaux, de même qu'aux niveaux national et international. L'affirmation croissante de la réalité interreligieuse exige des communautés chrétiennes qu'elles s'informent sur les multiples entités religieuses, qu'elles examinent leurs propres conceptions théologiques de l'amour et de la grâce de Dieu, qu'elles imaginent des stratégies de coopération plus inclusives en vue de réaliser des objectifs citoyens communs, et qu'elles jouent plus activement leur rôle lorsqu'il s'agit de jeter des ponts et de promouvoir la paix dans des situations difficiles.

Chez les chrétiens, le mouvement visant à surmonter les divisions historiques a changé la face du christianisme dans le monde et, de là, les cadres de la coopération entre Églises à de nombreux niveaux. Les Églises locales ont trouvé différents points d'entrée dans l'engagement œcuménique, parmi lesquels les dialogues théologiques bilatéraux, la participation aux conseils œcuméniques, les efforts coopératifs des Églises en matière de diaconie et de défense des causes, et les accords conjoints d'Églises avec des gouvernements sur des thèmes d'intérêt commun.

Au niveau international, la FLM a participé aux efforts œcuméniques entrepris dans le domaine de la défense des droits de la personne et, dans le cadre de l'Alliance ACT, aux activités coordonnées de secours et de développement. Elle s'est signalée aussi par son engagement intense dans les dialogues théologiques bilatéraux. Les actes officiels

accomplis avec l'Église catholique romaine (1999) et la Conférence mennonite mondiale (2010) ont été décisifs pour la Communion. En même temps, la FLM a soutenu les efforts entrepris par les organisations multilatérales, et en particulier le Conseil œcuménique des Églises, pour adapter leurs structures à l'évolution des temps.

Les changements qui ont peut-être la plus grande signification pour la FLM sont la croissance rapide des Églises du Sud et le développement des mouvements chrétiens – représentant aujourd'hui 25% des chrétiens du monde – qui n'appartiennent pas aux Églises engagées dans l'œcuménisme traditionnel. Pour beaucoup de nouveaux chrétiens et chrétiennes, les divisions existant entre organisations chrétiennes n'ont pas de sens, alors que dans les régions ayant une longue tradition d'Églises historiques, l'identité religieuse héréditaire de beaucoup de membres s'érode et ne satisfait plus leur faim spirituelle. Les Églises luthériennes du Nord se trouvent confrontées dans une mesure croissante à un déclin de l'effectif des membres actifs et à d'autres aspects de la sécularisation. Des structures et des relations propres à susciter la participation des nouvelles organisations chrétiennes sont en voie d'élaboration, et des stratégies de renouveau et même de « ré-évangélisation » des Églises historiques sont en discussion.

NOS PRIORITÉS STRATÉGIQUES

Trois priorités stratégiques ont été fixées à la FLM dans son expression mondiale pour la période 2012-2017, qui concernent les domaines d'activité les plus importants du Bureau de la Communion, y compris ses programmes nationaux :

- Une Communion renforcée dans le culte et le discernement théologique permanent, le dialogue œcuménique et la collaboration interreligieuse
- Des Églises membres qui progressent dans leur capacité de mission holistique et approfondissent les relations entre elles
- Une diaconie efficace, favorisant l'autonomisation, propre à faire face à la souffrance humaine, à l'injustice et aux situations d'urgence

À cela s'ajoutent quatre priorités intersectorielles qui constituent un travail de base ou des éléments importants de notre stratégie pour tous les objectifs et engagements en rapport avec les priorités stratégiques ci-dessus :

- Réflexion et formation théologiques
- Défense des causes et témoignage public
- Justice de genre
- Participation des jeunes

Enfin, nous distinguons deux priorités organisationnelles jugées hautement importantes dans le cadre de l'engagement général d'édifier la durabilité et l'efficacité organisationnelles :

- Communication efficace
- Durabilité financière

Les stratégies d'amélioration de la communication sont décisives pour réaliser nos buts, et essentielles pour les relations de la Communion. Tout en ne constituant qu'un aspect de la durabilité organisationnelle, la durabilité financière exige une action spécifique et concertée.

Les buts stratégiques, les objectifs et les engagements stratégiques sont organisés en quatre domaines d'action. Les trois premiers correspondent à nos priorités stratégiques. Le quatrième porte sur la durabilité et l'efficacité organisationnelles, avec un accent particulier sur le Bureau de la Communion.



© Albert Huber



© LWF/A. Danielson

BUTS, OBJECTIFS ET ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

DOMAINE PRIORITAIRE 1 :

Une Communion renforcée dans le culte et le discernement théologique permanent, le dialogue œcuménique et la collaboration interreligieuse

BUT STRATÉGIQUE

Forte de sa tradition théologique riche et diverse, la Communion répond aux défis contemporains posés à la foi, poursuit son cheminement spirituel commun et explore son identité dans des

Objectifs – Ce que nous voulons réaliser

Nous voyons ainsi les marques de notre progression en tant que Communion jusqu'en 2017 :

1. Nous continuons à expliquer ce que signifie être luthérien ou luthérienne aujourd'hui, en approfondissant notre compréhension de l'Évangile et en affinant notre approche de la base théologique de notre identité et de notre mission commune.
2. Les conceptions et perspectives contextuelles, les « connaissances » des Églises membres de toutes les parties du monde sont accueillies comme des dons et mises à contribution pour façonner et approfondir notre théologie, notre vie spirituelle et notre travail commun.
3. En tant que Communion dont les membres progressent dans leur interconnexion et leur compréhension, nous trouvons des moyens de discuter et de discerner nos divergences dans le respect réciproque, notamment à propos de questions qui pourraient menacer notre unité.
4. Dans toutes nos expressions, nous demeurons fortement engagé(e)s dans le dialogue et les relations œcuméniques et, d'entente avec nos partenaires œcuméniques, nous jetons des ponts et nous engageons le dialogue avec d'autres religions.

relations multiples, tant œcuméniques qu'interreligieuses.

En tant qu'organisation confessionnelle et Communion ecclésiale, la FLM voit dans la réflexion théologique une activité centrale. Le travail théologique est accompli à tous les niveaux de la Communion. Il prend en compte l'apprentissage qui résulte de la confrontation aux questions et aux souffrances du monde et s'efforce d'offrir de sages conseils inspirés par la foi qui, à leur tour, contribuent à façonner tous les aspects de l'activité ecclésiale. L'anniversaire de la Réforme en 2017 fournit un point de convergence puissant pour l'approfondissement de la formation en tant que Communion et pour la réaffirmation de notre engagement œcuménique. Parce que nous croissons constamment en direction de la communion, que nous sommes une communion en devenir, nous ne devons pas parler seulement de notre héritage et de notre histoire, mais aussi de ce qui nous marquera en tant que Communion dans les années à venir. De même que la Réforme demeure un défi permanent, il n'y a pas de point final à la formation de la Communion.

ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Élargir et approfondir la réflexion théologique

La réflexion théologique est au cœur de l'aspiration de la FLM à être et à devenir une Communion. Le Bureau de la Communion, en collaboration avec le Centre d'études œcuméniques de Strasbourg et d'autres spécialistes, conti-

nuera à jouer un rôle moteur dans le discernement théologique à propos des questions auxquelles la Communion est confrontée aujourd'hui, et développera des ressources propres à aider les Églises membres, les expressions régionales et d'autres réseaux à affronter ces questions.

Un accent plus marqué sera placé sur l'édification de réseaux de réflexion théologique capables de soutenir le dialogue et les échanges entre théologiens laïques et ordonnés, femmes et hommes de cultures et régions différentes. Au delà du partage des trésors de connaissance et d'expérience accumulés dans différents contextes culturels et historiques, de nouvelles structures seront mises en place dans le but de faciliter le libre développement de la sagesse « transcontextuelle » qui peut se dégager de ces rencontres. On aidera les jeunes théologien(ne)s à nouer des contacts afin qu'ils/elles puissent communiquer et élargir leur vision au delà de leur contexte.

Les liens de communication, de consultation et de collaboration entre les institutions engagées dans l'étude et la formation théologiques seront renforcés, de telle sorte que la Communion tout entière puisse bénéficier plus facilement de leurs ressources.

Édifier et développer la conscience de soi et l'unité

L'anniversaire de la Réforme en 2017 devient le point de convergence d'un processus mondial de plusieurs années de réflexion, de repentance et de célébration dans toutes les communautés paroissiales et expressions de la Communion. L'Assemblée de la FLM en 2017, en tant qu'une des composantes de ce processus, sera conçue comme une occasion de célébration joyeuse de la puissance

du témoignage luthérien de l'Évangile, en même temps que comme un espace ouvert à la reconnaissance auto-critique des manquements à la fidélité et de la souffrance permanente que provoquent les divisions entre chrétiens. Les partenaires œcuméniques seront impliqués tant dans la planification que dans la célébration de l'anniversaire.

À tous les niveaux, la conscience du don de la communion dans la réponse unie à la détresse et à la souffrance humaines dans différentes parties du monde sera renforcée. Les Églises membres seront encouragées à explorer de nouveaux moyens de se rencontrer et de développer leurs capacités de discuter les questions théologiques, morales et éthiques auxquelles elles sont confrontées.

En tant que Communion, nous trouverons des moyens de discuter dans de meilleures conditions les questions qui risquent de nous diviser – par exemple la sexualité humaine et les interprétations différentes de l'Écriture –, en prenant en compte tant la diversité des opinions sur des questions importantes que la base plus fondamentale de l'unité entre nous. Nous nous appuierons avant tout pour cela sur la puissance du culte et de la prière eucharistiques.

Renforcer le dialogue et les relations œcuméniques

Nous continuerons à nous engager résolument aux côtés de nos partenaires œcuméniques dans la théologie, la mission commune et le travail que nous voulons poursuivre ensemble dans les programmes de développement et la défense des causes à tous les niveaux. L'engagement œcuménique auprès d'autres Églises et communautés est encouragé dans les expressions de la Communion aux niveaux local, régional et mondial.

Le Bureau de la Communion représente la famille luthérienne dans les relations avec les autres organisations chrétiennes internationales et facilite les dialogues internationaux, tout en favorisant l'échange d'informations entre les différents niveaux de dialogue dans toute la Communion. En outre, le Bureau de la Communion encourage les autres organisations chrétiennes internationales dans leurs propres réflexions sur l'évolution de leur identité. Les relations avec de multiples partenaires œcuméniques sont cultivées, selon les besoins, dans tous les aspects des activités de la Communion. Le Bureau de la Communion cherche à approfondir les relations avec les partenaires à long terme et à développer de nouvelles relations, en particulier avec les Églises qui ne sont pas associées au mouvement œcuménique traditionnel.

Continuer à développer le dialogue et la collaboration (diaprxis) entre les religions

Les expressions régionales et les Églises membres individuelles seront encouragées et soutenues dans le dialogue et la collaboration entre les religions, en vue d'édifier la compréhension mutuelle et la transformation au sein des communautés de foi et de travailler ensemble en vue de la justice, de la paix et de la réconciliation.

Le Bureau de la Communion mènera ses activités interreligieuses d'entente avec d'autres organisations œcuméniques. Il recherchera des exemples d'entreprises interreligieuses couronnées de succès qu'il diffusera dans toute la Communion, de manière à faciliter le partage des expériences et de l'apprentissage et la mise en évidence des progrès accomplis. Il cherchera aussi à distinguer et communiquer des perspectives et contributions luthériennes

Thèmes prioritaires pour la défense des causes au niveau mondial

Dans la ligne de l'engagement général de la FLM en faveur des droits de la personne et de la dignité humaine, les efforts de défense des causes de la FLM seront centrés sur les thèmes suivants :

- Liberté religieuse et relations interreligieuses
- Changement climatique et sauvegarde de l'environnement (risques croissants pour les personnes déjà pauvres et vulnérables)
- Justice de genre
- Réfugiés, déplacés internes et autres migrants forcés
- Peuples minoritaires et autochtones opprimés, p.ex. dalits et Roms
- Justice économique
- VIH et SIDA

spécifiques propres à favoriser la compréhension entre les religions, en insistant sur la *diaprxis*.

DOMAINE PRIORITAIRE 2 :

Des Églises membres qui progressent dans leur capacité de mission holistique et approfondissent les relations entre elles

► *L'Esprit du Seigneur est sur moi parce qu'il m'a conféré l'onction pour annoncer la Bonne Nouvelle aux pauvres. Il m'a envoyé proclamer aux captifs la libération et aux aveugles le retour à la vue, renvoyer les opprimés en liberté, proclamer une année d'accueil par le Seigneur. (Lc 4,18-19)*

Objectifs – Ce que nous voulons réaliser

1. Il y a une compréhension commune accrue, dans toute la Communion, à l'égard d'une mission holistique comprenant la proclamation, la diaconie et la défense des causes.
2. Les Églises membres assument avec confiance leur tâche de proclamer l'Évangile dans leur contexte, de servir les personnes et la création, et d'édifier des relations au niveau œcuménique, avec d'autres religions et avec la société civile.
3. Les Églises membres et les expressions régionales adoptent des cultures de direction et des pratiques de gouvernance participatives, favorisant l'autonomie, transparentes et responsables.
4. Les femmes sont engagés activement et équitablement dans la vie et dans la direction des Églises membres et de la Communion, et leurs dons uniques sont appréciés.
5. Les jeunes ont une place et une voix dans tous les aspects de la vie des Églises et de la Communion, y compris dans la prise de décisions et la direction.

BUT STRATÉGIQUE

Les Églises membres sont renforcées dans la mission holistique et mieux à même de relever les défis auxquels elles sont confrontées dans leur contexte, individuellement et ensemble.

L'accompagnement mutuel continuera d'être notre modèle de travail – avec des Églises membres qui avancent ensemble dans la solidarité, partagent leurs dons et leurs ressources, apprennent grâce à leur diversité contextuelle, et sont mutuellement responsables et comptables de leurs actes. On accordera une importance particulière à l'accompagnement et au développement des capacités des Églises membres, aux relations entre les Églises et aux réseaux, au soutien des expressions régionales, et à la formation des futurs cadres.

ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Soutenir et développer les capacités des Églises membres

Notre approche du développement des capacités part de la conviction que toutes les Églises membres ont des atouts et des forces, ainsi que des points sur lesquels il serait nécessaire de développer leurs capacités. Pour répondre à ces besoins, il convient de multiplier les occasions offertes aux Églises membres de bénéficier d'un

accompagnement au niveau régional et mondial, par les moyens suivants :

- Distinguer les compétences techniques et les ressources disponibles au sein de la Communion, et en faciliter l'accès.
- Avoir un système plus structuré et efficace pour établir des liens entre les Églises et les occasions de formation et de développement des capacités, les différents types de bourses, la formation théologique et les réseaux d'apprentissage.
- Mettre les nouveaux/nouvelles responsables ordonné(e)s et laïques en rapport avec les occasions de formation et de réflexion sur l'identité luthérienne.
- Améliorer la communication et la circulation de l'information et faire passer les questions, les connaissances et les idées des Églises membres dans les forums régionaux, sous-régionaux et mondiaux.
- Élaborer des guides pratiques et des programmes de formation qui puissent être mis à disposition de manière efficace par l'intermédiaire de réseaux régionaux ou autres.

Nous évaluerons les résultats obtenus et nous rassemblerons des informations sur les expériences positives réalisées avec le travail en réseau et le développement des capacités, afin de promouvoir et de partager les bonnes pratiques.

Le financement des projets en rapport avec les initiatives d'Églises membres et le développement de leurs capacités sera axé sur une perspective plus stratégique, dans la ligne des priorités établies dans cette stratégie et conformément aux besoins distingués dans les différentes régions, en portant une attention particulière aux besoins des Églises minoritaires et en difficulté.

Encourager les réseaux et les relations entre Églises

Les Églises membres auront des occasions de se rencontrer dans le cadre de réunions bilatérales et multilatérales, ainsi que virtuellement par Internet. Les relations et réseaux régionaux et transrégionaux seront encouragés à centrer leur attention, par exemple, sur des sujets tels que ceux-ci :

- Réflexion et compréhension théologiques
- Traitement de problèmes qui sont cause d'exclusion et de pauvreté dans leur région (par exemple les conflits, le VIH et le SIDA, le patriarcat, le sexisme et la violence fondée sur le genre qui en résulte, ou l'augmentation de la fréquence et des effets des catastrophes naturelles causées par le changement climatique)
- Partage des bonnes pratiques en matière de participation des jeunes
- Défis contextuels et organisationnels du point de vue des Églises luthériennes

Les contacts avec des Églises de contextes différents du leur sont précieux pour les Églises

membres dans leur quête de nouvelles conceptions de ce que signifie être une Église luthérienne aujourd'hui. Nous encouragerons et organiserons des visites entre Églises afin de favoriser le soutien, l'échange et l'apprentissage mutuels, et d'offrir des occasions en particulier aux Églises minoritaires et à celles qui sont en difficulté.

Encourager la formation de réseaux de jeunes aux niveaux local, régional et mondial

Les Églises membres seront encouragées à créer des réseaux de jeunes et à soutenir la participation des jeunes aux réseaux et forums régionaux et mondiaux. Les réseaux de jeunes contribuent à la vie et aux activités de la Communion de nombreuses manières : en tant que source de conseils et d'idées, en tant que mécanismes facilitant l'inclusivité et la participation à la prise de décisions, et en tant que groupes d'experts capables d'aider les Églises à être plus pertinente pour la génération montante. Les réseaux de jeunes peuvent être une voix puissante en faveur du changement face à des problèmes tels que le changement climatique et la pauvreté. Le Bureau de la Communion soutiendra le développement de réseaux de jeunes directement et indirectement, par des campagnes et des consultations en ligne, le partage d'informations et le développement des ressources.

Former et soutenir les futur(e)s responsables

La durabilité de la Communion exige un effort délibéré de formation des futur(e)s responsables. Les politiques de la FLM concernant la représentation des femmes et des jeunes dans les postes de direction au sein des Églises, des

expressions régionales, des forums mondiaux, du Bureau de la Communion et du Conseil de la FLM seront maintenues. En même temps, nous encouragerons et aiderons les nouveaux/nouvelles responsables à se manifester, en encourageant les bonnes pratiques en matière de direction, notamment la capacité de prêter attention aux perspectives différentes des femmes et des hommes, des personnes jeunes et des plus âgées. La préparation et la formation des cadres s'appuieront sur des démarches telles que celles-ci :

- Partager les bonnes pratiques en matière de formation des cadres (propres à développer les capacités des responsables et à réaliser l'égalité dans la représentation des hommes, des femmes et des jeunes).
- Élaborer et distribuer des matériels d'information.
- Mettre en place des réseaux qui réunissent des responsables et des penseurs, hommes et femmes, dans des domaines d'intérêt commun (théologiens, jeunes responsables d'Église, animateurs de jeunesse, femmes dirigeantes, militants des droits humains, experts en matière politique, etc.).

Continuer à développer les relations avec les organisations rattachées et entre elles

Nous voulons améliorer les processus de communication, de partage de l'information et de collaboration entre la FLM et les organisations liées à l'Église actives dans la mission. Nous soutiendrons la création et le développement de

nouvelles agences ou unités dans les secteurs où celles-ci sont actuellement peu présentes, et nous encouragerons les liens entre ces agences dans les régions et entre elles. Le Bureau de la Communion sollicitera la participation d'Églises membres du Sud à des tables rondes et autres forums dans lesquels les organisations rattachées actives dans la mission se réuniront pour l'apprentissage mutuel et le partage d'expériences, dans le but de faciliter un engagement plus équilibré entre le Nord et le Sud et de promouvoir les échanges transcontextuels.

Continuer à préciser le rôle et soutenir le développement des expressions régionales

Les Églises membres se rassemblent en tant qu'expressions régionales. On donnera plus de place à la tâche de préciser leurs rôles de manières qui soient pertinentes pour les différents contextes et régions. Le Bureau de la Communion facilitera ces efforts en tenant les Églises membres au courant de ce qui se passe dans les différentes régions et en les aidant à remplir leur rôle et à réaliser leurs priorités.

DOMAINE PRIORITAIRE 3 : Une diaconie efficace, favorisant l'autonomisation, propre à faire face à la souffrance humaine, à l'injustice et aux situations d'urgence

BUT STRATÉGIQUE

La diaconie continue d'être affirmée comme une vocation essentielle de notre Communion et, en collaboration

avec nos partenaires œcuméniques, interreligieux et autres, nous préparons et accompagnons les personnes et les communautés qui travaillent à surmonter l'injustice, l'exclusion et les effets des conflits et des catastrophes naturelles.

ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Soutenir et reconnaître la contribution des Églises membres à la diaconie locale

Le Bureau de la Communion travaillera avec les Églises membres et les expressions régionales et à travers elles pour affirmer et soutenir les Églises membres dans leurs activités diaconales, ce qui inclut la tâche de faciliter l'accès à la formation, aux ressources et au développement des capacités dont les Églises membres ont besoin.

Étant donné les effets de plus en plus marqués du changement climatique et le risque continu de catastrophes naturelles dans de nombreuses parties du monde, nous encouragerons et aiderons les Églises membres à jouer un rôle actif dans la préparation aux catastrophes et à s'engager aux côtés des réseaux locaux pour planifier et coordonner les interventions en cas de catastrophe.

Dans la ligne de notre souci d'accompagnement mutuel, les Églises membres seront connectées les unes aux autres et mises en lien avec les programmes de la FLM dans leurs pays afin de favoriser la compréhension mutuelle, les échanges et l'apprentissage. Nous développerons et renforcerons un réseau de branches diaconales des Églises membres permettant de resserrer la collaboration et de partager les bonnes pratiques, en particulier dans les régions et sous-régions où il n'existe pas de réseaux.

La diaconie occupe une place centrale dans la conception de ce que ce signifie être l'Église. Les chrétiens, hommes et femmes, sont appelés par Dieu à vivre concrètement la diaconie dans leur vie quotidienne et dans ce qu'ils font. Des formes plus organisées de diaconie font partie de la vie en communion – dans les communautés paroissiales, par les ministères de l'Église, et par les programmes et interventions gérés par la FLM au nom des Églises, en collaboration avec des partenaires œcuméniques ou autres. La FLM est engagée dans un vaste éventail d'activités diaconales : activités de diaconie ou de ministère social au niveau local ; activités pastorales ; programmes internationaux d'aide humanitaire et de développement, et défense des causes aux plans local, régional et mondial. Les éléments centraux de notre approche de la diaconie sont une approche basée sur les droits, un engagement à favoriser l'autonomisation des personnes et des communautés, un accent sur la justice de genre et un devoir de responsabilité à l'égard des communautés que nous aidons.

Objectifs – Ce que nous voulons réaliser

1. Les Églises luthériennes et leurs membres sont mieux en mesure de répondre à la souffrance et aux besoins humains, et leurs capacités d'action diaconale sont soutenues et développées.
2. La FLM est une voix crédible et efficace qui s'exprime en faveur de la justice, de la paix et des droits humains, et les Églises membres ont de fortes capacités de témoignage public au nom des personnes vulnérables et opprimées.
3. Les programmes mondiaux d'aide humanitaire et de développement de la FLM donnent priorité aux personnes pauvres marginalisées et vulnérables dont la vie est menacée par les conflits, les situations d'urgence et les catastrophes naturelles, en portant une attention particulière aux personnes réfugiées et déplacées internes, aux personnes affectées par le VIH et le SIDA, et aux besoins et capacités différents des hommes, des femmes et des enfants.
4. La FLM est un membre fort et actif de l'Alliance ACT, et une collaboration œcuménique efficace existe en matière de diaconie et de défense des causes, tant au niveau local qu'au niveau mondial.
5. Les programmes de préparation et d'intervention en cas de catastrophe occupent une place plus visible dans les activités diaconales des Églises membres et dans les programmes nationaux de la FLM.

Poursuivre le développement des programmes mondiaux d'aide humanitaire et de développement de la FLM

La FLM continuera à renforcer la gestion et la fourniture de ses programmes mondiaux d'aide humanitaire et de développement, en veillant à ce que les ressources soient utilisées de manière responsable, que la qualité soit régulièrement élevée et que les programmes s'adressent aux personnes et zones les plus vulnérables.

Face à la fréquence croissante et aux effets dévastateurs des catastrophes naturelles et des conflits dans le monde, la FLM développera une plus forte capacité d'intervention d'urgence, en étroite partenariat avec l'Alliance ACT.

Dans la planification des programmes nationaux nouveaux et existants, on accordera une attention particulière à la vulnérabilité croissante des personnes soumises au risque de catastrophe naturelle résultant du changement climatique. Tous les programmes nationaux développeront leurs capacités et porteront une attention accrue à la réduction des risques de catastrophe et à la préparation à l'intervention.

Le personnel de la FLM et les responsables d'Église travailleront à accroître la coopération et la compréhension entre les programmes nationaux et les Églises nationales, en créant des occasions de préciser les rôles, de planifier ensemble, de partager les expériences et de s'engager ensemble auprès des forums de l'Alliance ACT et d'autres réseaux diaconaux.

Dans ses activités d'aide humanitaire et de développement, la FLM continuera à coopérer

avec les agences des Nations Unies ainsi qu'avec d'autres organisations de la société civile.

Maintenir et continuer à développer nos partenariats avec les organisations rattachées

Nous continuerons à édifier une solide collaboration bilatérale et multilatérale avec les organisations liées à la FLM qui sont engagées dans des programmes d'aide humanitaire et de développement, et nous gérerons ces relations dans un esprit de partenariat, de responsabilité mutuelle, d'apprentissage commun et d'appropriation conjointe des réalisations. Nous encourageons la participation d'agences et de réseaux diaconaux nouveaux ou émergents, en particulier dans le Sud.

Nous fournirons des occasions structurées permettant aux organisations liées de longue date ou nouvelles de se réunir pour échanger des expériences, discuter de préoccupations communes, et fournir des conseils stratégiques pour la prise de décisions.

Renforcer notre défense des causes et notre témoignage public

La défense des causes fait partie du témoignage prophétique de l'Église et, comme la diaconie, est menée dans toutes les expressions de la Communion ainsi qu'en collaboration avec des partenaires œcuméniques et autres. Nous renforcerons la défense des causes aux niveaux local, national, régional et mondial par les moyens suivants :

- Promouvoir la compréhension théologique de la défense des causes en tant qu'élément de la tradition luthérienne.
- Promouvoir la réflexion théologique sur les thèmes prioritaires de la FLM en vue de la défense des causes au niveau mondial.
- Encourager et aider les Églises membres à devenir des porte-parole dans leurs contextes locaux, tant en s'exprimant en chaire qu'en collaborant avec d'autres pour influencer le changement dans leurs sociétés.
- Inclure les compétences et la pratique de la défense des causes dans les thèmes clés de la formation des cadres.
- Encourager chez les Églises membres la discussion et la compréhension propre du rôle public des Églises dans la société et de la manière dont elles veulent travailler avec d'autres organisations de la société civile et avec l'État.

Au niveau international, le Bureau de la Communion puisera dans les connaissances et l'expérience de la base des Églises membres et des programmes nationaux pour faire connaître au niveau mondial les questions et les réalités qui les préoccupent.

Pour assurer le meilleur usage des ressources et des compétences techniques disponibles, nous collaborerons étroitement avec d'autres partenaires œcuméniques mondiaux dans le domaine

de la défense des causes, tels que le Conseil œcuménique des Églises, l'Alliance œcuménique « agir ensemble », l'Alliance ACT et la YWCA mondiale. La planification commune débouchera sur des accords concernant les domaines de compétences techniques, les rôles dans la direction des opérations, et les activités communes.

Le Bureau de la Communion se tiendra au courant des tendances en rapport avec nos préoccupations prioritaires et observera ce qui se passe aux Nations Unies (ONU) et dans les principales institutions internationales, de manière que nous soyons en mesure d'exercer une influence. Il maintiendra aussi des relations et des contacts étroits avec les agences des Nations Unies en rapport avec notre domaine et suivra leurs forums et processus.

Améliorer la communication sur les effets des activités diaconales

Dans le cadre de notre souci d'apprentissage permanent et de responsabilité, le Bureau de la Communion réunira et diffusera des récits relatant les effets des activités diaconales locales et mondiales sur la vie des gens et la manière dont la diaconie, y compris la défense des causes, est pratiquée. Il utilisera ces matériels dans sa communication en vue d'améliorer la compréhension qu'on a de la FLM et de ce qu'elle fait, et le soutien qui lui est apporté.



© Karin Desmarowitz / agenda WWW.AGENDA-FOTOTEXT.DE

DURABILITÉ ET EFFICACITÉ ORGANISATIONNELLE

BUT STRATÉGIQUE

La FLM est une Communion d'Églises bien gouvernée, soutenue par un Bureau de la Communion financièrement durable, professionnel, efficace et responsable.

La réalisation de nos buts doit être soutenue par une stratégie claire de durabilité et d'efficacité organisationnelles. La durabilité repose sur de nombreux aspects de la vie et de la conception de l'organisation. Les plus importants sont la clarté de la mission et de l'orientation, les ressources humaines et financières, une direction forte, la précision et l'habileté en matière de communication, la gestion des connaissances, les partenariats avec d'autres, et des systèmes de planification et

d'évaluation fonctionnant bien. Un autre aspect de la durabilité est l'engagement du Bureau de la Communion en faveur de la durabilité environnementale et le souci d'assurer une intendance responsable des ressources de la terre.

Ce chapitre contient des orientations pour la direction au niveau de la gouvernance, la viabilité financière, la communication efficace, et le développement d'un Bureau de la Communion apte à faire face aux situations les plus diverses,

soucieux de collaborer et d'agir avec efficacité. La stratégie de la FLM sera soutenue par un plan opérationnel, dans le cadre duquel des décisions plus détaillées seront prises à propos des opérations annuelles et de l'utilisation des ressources. L'équilibre établi entre les intentions, les ressources et la capacité institutionnelle sera la clé de l'efficacité durant une année donnée et de la durabilité de la FLM en général.

Objectifs – Direction au niveau de la gouvernance

1. L'efficacité et la qualité des structures et des processus de gouvernance sont plus grandes, et les membres du Conseil sont bien préparés et aidés à assumer la direction stratégique de la FLM.
2. L'effectif des membres du Conseil reflète la riche diversité de la Communion et assure l'équilibre de genre et la représentation des jeunes, conformément aux résolutions de l'Assemblée de la FLM.

de personnes laïques et ordonnées), et mettre en place de nouveaux moyens d'inclure les organisations partenaires dans les processus de gouvernance.

Un système permanent d'auto-évaluation et d'examen de la performance du Conseil sera élaboré, qui permettra aux membres du Conseil de distinguer les points sur lesquels on pourrait améliorer la pratique de la gouvernance.

ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Améliorer continuellement les processus et les structures du Conseil

Renforcer la gouvernance de la FLM implique qu'on passe en revue et qu'on développe les structures et les processus du Conseil en portant une attention particulière aux points suivants :

- Éclaircir et préciser les rôles et les responsabilités du Conseil et d'autres organes directeurs.
- Réaffirmer les limites claires qui existent entre les fonctions de gouvernance et les tâches et responsabilités du Bureau de la Communion.
- Améliorer constamment les systèmes utilisés par le Bureau de la Communion pour soutenir le Conseil dans son rôle, y compris le partage de l'information, les rapports ainsi que les conseils à propos de décisions à prendre.
- Avoir un Conseil compétent, doté d'une représentation équilibrée (du point de vue des genres, des groupes d'âge, des origines géographiques, de la proportion

Développer et soutenir la préparation des membres du Conseil

Les processus de mise au courant et de préparation des membres du Conseil seront renforcés, avec notamment une information initiale sur les rôles et responsabilités en matière de gouvernance, ainsi que sur les principes de la bonne gouvernance. Les membres du Conseil bénéficieront d'occasions de se familiariser avec la Communion et son travail en dehors de leur région d'origine. Des mécanismes spécifiques de soutien et de mentorat seront mis en place à l'intention des nouveaux membres et des jeunes représentant(e)s appelé(e)s à siéger au Conseil.

Objectifs – Communication efficace

1. La visibilité et la compréhension de la FLM et de ses activités sont plus grandes au sein de la Communion, chez nos partenaires et dans d'autres institutions que nous souhaitons influencer ou faire participer.
2. La communication soutient les bonnes relations de la Communion et une mobilisation des fonds efficace.
3. La communication du Bureau de la Communion est rapide et vive ; elle se sert efficacement des nouvelles technologies et des médias modernes.
4. Les Églises membres ont accès en temps utile à une information pertinente, de haute qualité, et leurs membres, à leur tour, se sentent plus proches des activités de la FLM.

ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Adopter une stratégie de communication plus précise et plus différenciée

Améliorer la communication exige qu'on adapte mieux les méthodes, processus et produits aux besoins des différents destinataires et qu'on fasse en sorte que les idées et les informations soient pertinentes et accessibles. Des messages clairs seront formulés pour assurer la cohérence de la communication relative à l'identité, à l'orientation et aux préoccupations prioritaires de la FLM.

On portera une attention particulière à la formulation de messages et de communications qui puissent être compris par les paroisses et les personnes qui bénéficient de nos services au niveau local ou mondial. Des réseaux de communication locaux et régionaux seront mis à contribution pour transmettre l'information aux responsables

d'Église sous des formes qui les préparent à être des agents de communication auprès des membres d'Église.

Le Bureau de la Communion collaborera avec les Églises membres pour faire en sorte que l'information et la communication soient plus pertinentes et accessibles pour leurs nombreux contextes, et étudiera les moyens de fournir l'information dans d'autres langues, en particulier celles parlées dans des pays ou régions où l'effectif des membres d'Église est en augmentation. Dans cette perspective, il examinera aussi comment les nouveaux médias pourraient être utilisés plus efficacement pour toucher et engager les jeunes.

Le Bureau de la Communion suivra et améliorera systématiquement les processus de communication et de partage de l'information avec les principaux partenaires mondiaux, notamment le Conseil œcuménique des Églises, d'autres Communions d'Églises, l'Alliance ACT, les partenaires œcuméniques et organisations rattachées, le Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR) et d'autres partenaires.

Améliorer la capacité et les méthodes de communication

On donnera priorité à l'élaboration d'approches plus contemporaines et novatrices de la communication, basées sur le web, comprenant aussi les médias sociaux, dans le but d'accroître le rythme, la pertinence, la qualité et la portée de l'information. Un usage plus efficace des médias – religieux et laïques – constituera aussi une priorité, au sens où cela permettrait d'élargir la portée et l'influence de la communication.

Étant donné l'importance de la communication pour la Communion, le Bureau de la Communion recherchera des ressources supplémentaires pour financer le développement technique et la formation du personnel nécessaires. Les membres du personnel seront formés et soutenus dans la pratique des nouvelles technologies et approches de la communication.

Faciliter le partage de l'information et des connaissances dans toute la Communion

Le Bureau de la Communion mettra en place des mécanismes de gestion de l'information et de communication qui permettront aux Églises membres de partager leurs expériences et leurs réalisations et de savoir ce qui se passe au niveau mondial. Ainsi, les Églises auront la possibilité d'accéder aux ressources, aux récits et aux exemples de bonnes pratiques de la FLM et de ses principaux partenaires œcuméniques présentant de l'intérêt pour leur contexte, leurs objectifs et les défis auxquels elles sont confrontées. Ce système aidera aussi les Églises membres, en particulier celles qui ont des difficultés en ce domaine, à développer leurs capacités en matière de communication et de partage de l'information.



Église évangélique luthérienne de Thaïlande



© LWF/E.McHan

Objectifs – Durabilité financière

1. La FLM met en place une base de financement élargie et diversifiée qui assure la durabilité du Bureau de la Communion pour l'avenir.
2. Une forte culture d'intendance est développée, mettant en évidence les investissements stratégiques, la prise de risque calculée, la conscience des coûts, le souci de vivre dans le cadre de nos moyens, des budgets équilibrés, la volonté de faire le meilleur usage des ressources qui nous sont confiées, et la durabilité environnementale.
3. Des liens solides de partenariat et de collaboration sont maintenus avec tous nos partenaires de financement.
4. Le Bureau de la Communion et les programmes nationaux font preuve d'excellence en matière de gestion financière et de responsabilité de rendre des comptes.

ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Assurer la pertinence, la qualité et la responsabilité des programmes

La garantie d'une base de revenus sûre et susceptible de se développer dépend de l'élaboration et de la mise en œuvre de programmes et processus adaptés aux besoins, apportant une valeur ajoutée aux partenaires, aux participant(e)s et aux bénéficiaires. Il importe aussi que des normes élevées de qualité et de responsabilité soient respectées dans tous les programmes et activités, et qu'on soit en mesure de mieux communiquer et démontrer la valeur, les compétences techniques et les réalisations de la FLM aux partenaires de financement.

Renforcer les partenariats et modèles de financement existants

Si la FLM entend explorer de nouveaux modèles de financement, nous n'en restons pas moins attachés à nos partenaires de financement traditionnels ainsi qu'aux modèles de financement et d'action commune fondés

sur une étroite collaboration mis en place jusqu'ici. Nous cultiverons intensivement ces relations afin de maintenir et de développer le financement reçu, en adaptant nos modèles de manière qu'ils correspondent aux réalités nouvelles de nos partenaires de financement et en faisant en sorte que les fonds disponibles concordent avec nos objectifs et nos priorités.

Les membres du Conseil seront incités et aidés à se faire les champions et les ambassadeurs de la FLM, en exerçant une action de sensibilisation et en mettant en lumière son identité caractéristique de Communion et son travail.

Trouver de nouvelles sources de financement

Nous savons que nous ne pouvons pas nous appuyer uniquement sur les modèles en place jusqu'ici. La FLM cherchera à obtenir une proportion croissante de ses fonds directement auprès de donateurs gouvernementaux et autres donateurs de soutien, de fondations et de sources privées. Nous sommes conscients que cette démarche est plus facile dans le secteur de l'aide humanitaire et du

développement que dans d'autres domaines d'action prioritaires. Nous nous montrerons créatifs dans la recherche de nouvelles sources de financement pour des activités traditionnellement difficiles à financer.

Utiliser de manière stratégique les fonds non affectés de conditions

La FLM s'engagera dans un processus visant à définir clairement quelles activités seront financées respectivement par les cotisations, les contributions du Fonds de dotation, et d'autres fonds non assortis de conditions. L'objectif de ce processus sera d'allouer les fonds non affectés de la manière la plus conforme à la stratégie.

Développer les contributions versées par les membres

Les cotisations versées par les membres permettent à la Communion de cultiver ses contacts et de se développer, et au Bureau de la Communion d'entreprendre des activités qui sont importantes pour les Églises membres et les expressions régionales. Nous travaillerons à améliorer les rentrées de cotisations et nous explorerons d'autres voies par lesquelles les Églises membres pourraient apporter leur soutien à la base financière des expressions de la Communion aux niveaux mondial et régional.

Renforcer nos capacités et compétences techniques internes

Les responsabilités de la collecte de fonds et de la mobilisation de ressources seront clairement attribuées au niveau des cadres supérieurs et dans les départements clés. Le travail de collecte de fonds demeurera étroitement intégré à nos stratégies de communication et de gestion des relations. Considérant l'accroissement des ressources, nous étudierons les moyens de mettre en place une équipe spécialisée dans la mobilisation des fonds, capable de stimuler les capacités et les compétences techniques au sein du Bureau de la Communion.

Objectifs – Un Bureau de la Communion réceptif, soucieux de collaborer et durable

1. Le Bureau de la Communion constitue et conserve un personnel hautement compétent et culturellement divers, en respectant la norme de la FLM concernant la représentation des femmes dans les fonctions de direction.
2. Les équipes du personnel sont hautement motivées et orientées sur le résultat ; elles communiquent et collaborent bien les unes avec les autres, au sein des départements et bureaux et entre eux.
3. Les membres du personnel favorisent et apprécient une culture de travail qui encourage la participation du personnel, l'innovation, et l'apprentissages et l'amélioration permanents.
4. Des systèmes et processus opérationnels bien intégrés aident les membres du personnel à être rationnels, efficaces et responsables dans leur travail.

ENGAGEMENTS STRATÉGIQUES

Améliorer la prise de décisions et la gestion

Veillant à l'application de la stratégie de la FLM, le Groupe directeur continuera à développer son rôle d'équipe de direction stratégique, portant au niveau individuel et collectif la responsabilité de rendre la stratégie « opérationnelle ». La mise en œuvre pratique et le contrôle régulier de la structure du Bureau de la Communion permettront de s'assurer que les responsables de la gestion et le personnel comprennent leur rôle et savent de quelle autorité et de quelle autonomie ils disposent dans leurs domaines de responsabilité. Les processus de décision

seront évalués en permanence, de manière à garantir qu'ils établissent un équilibre entre la qualité et la prise des décisions au moment opportun d'une part, et l'impératif de participation et de consultation de l'autre.

Planifier l'effectif du personnel dans la logique de la stratégie

Le Bureau de la Communion élaborera une approche stratégique de la planification du personnel, orientée sur ses besoins futurs ainsi que sur la stratégie et les plans opérationnels de la FLM. En ce sens, on prendra plus systématiquement en considération le profil des genres et des groupes d'âge, la représentation régionale, les qualifications professionnelles et les compétences. Les processus de recrutement et de sélection seront centrés sur

les capacités du personnel, afin de faire en sorte que les personnes qui conviennent soient engagées sur la base des qualifications requises pour les postes concernés, et que les décisions soient prises de manière judicieuse.

Former et soutenir notre personnel

Un plan de développement du personnel basé sur un cadre de compétences donnera au personnel des occasions régulières de formation approfondie, planifiées en réponse aux besoins des personnes intéressées et aux priorités du Bureau de la Communion. Le personnel bénéficiera d'un accès plus équitable aux occasions de développement et de formation, qui sera appliqué en liaison avec un système révisé d'évaluation de la performance.

Améliorer les systèmes et processus du Bureau de la Communion

Les systèmes et processus seront passés en revue et développés afin d'améliorer leur efficacité ; les systèmes dépassant les limites des départements seront modernisés et standardisés autant que possible, et on éliminera la bureaucratie inutile. On donnera priorité aux systèmes qui soutiennent la communication interne, le partage de l'information et des connaissances, la planification, le suivi et l'évaluation de la performance, les relations avec les partenaires et l'interconnexion entre le Bureau de la Communion et les autres expressions de celle-ci.

Le Bureau de la Communion s'attachera aussi à développer et mettre en œuvre un audit écologique pour ses bureaux à Genève et ceux des programmes nationaux, et il établira des plans propres à le rapprocher de la neutralité climatique.

UNE COMMUNION TOUJOURS EN VOIE DE RÉFORME

Alors que la Communion luthérienne d'Églises tourne ses regards vers 2017, qui marquera le 500^e anniversaire de la Réforme, le Conseil de la FLM veut s'employer à conduire la Communion dans la réalisation de la vision, des objectifs et des engagements formulés dans cette stratégie. En tant que luthériens et luthériennes libérés par la grâce pour aimer et servir leur prochain, les membres de la Communion vivent concrètement la mission donnée par Dieu de changer les choses dans le monde.

- Nous voulons proclamer la bonne nouvelle de Jésus Christ.
- Nous voulons inviter à la communauté chrétienne et au baptême.

- Nous voulons être des artisans de la paix, des constructeurs de ponts entre les personnes, les communautés, les sociétés et les religions.
- Nous voulons donner aux personnes et aux communautés les moyens de faire respecter leurs droits universels et d'avoir une qualité de vie satisfaisante.
- Nous voulons nous attaquer aux causes profondes de la pauvreté, de l'exclusion, de l'injustice et du conflit.

Alors que la Communion poursuit son cheminement réformateur en direction d'une communauté radicalement inclusive, diverse et réconciliée, nous demandons à Dieu de nous aider et de nous guider.

